

< 職員の勤務時間の状況 >

一般職員の勤務時間、休憩時間および休憩時間は、原則として表(5)のように割り振られています。なお、平成18年度からは、市役所本庁、支所等における標準的な窓口の開庁時間を15分延長し、午前9時から午後5時半までに変更しています。

(5) 職員の勤務時間の状況

Table with 6 columns: 1週間の正規の勤務時間, 1日の正規の勤務時間, 開始時刻, 終了時刻, 休憩時間, 休憩時間. Values: 40時間, 8時間, 8.45, 17.30, 12:00~12:45, 午前と午後各15分

< 職員の休暇制度等 >

職員の休暇制度等の概要は、表(6)のとおりです。

(6) 職員の休暇制度等

Table with 3 columns: 種類, 基準等, 日数等. Rows include 年次休暇, 公務傷病等による療養休暇, 私傷病による療養休暇, 産前休暇, 産後休暇, 育児時間, 生理休暇, 結婚休暇, 忌服休暇, 特別休暇, 組合休暇, 育児休業.

< 職員のサービスの状況 >

職員のサービス基準の根本基準は、地方公務員法第30条において「すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない」と定められています。地方公務員法には、法令順守義務や信用失墜行為の禁止など、サービスに関する義務が具体的に定められており、本市においても、職員に対して折を見て綱紀の肅正に関する通達等を出し、公務員としての自覚を促すなどして、市政への市民の信頼確保に努めています。

平成17年度の分限処分、懲戒処分の状況は、表(7)のとおりです。

(7) 職員の分限・懲戒処分の状況

Table with 2 main columns: 分限処分, 懲戒処分. Sub-columns: 免職, 休職, 降任, 降級, 免職, 停職, 減給, 戒告. Values: -, 32件, -, -, -, 2件, -, -

< 職員の研修の状況 >

西宮市人材育成基本方針にもとづき、変革の時代に対応できる情熱と意欲をもった創造力豊かな人材の育成をめざして、様々な研修に取り組んでいます。平成17年度は、市民サービスのレベルアップ、政策法務能力の向上、政策形成能力の向上、自学(自ら学ぶ)の機会提供を重点目標に取り組みました。

研修の受講者数は延べ2972人で、その内訳は、表(8)のとおりです。

(8) 職員の研修の状況

Table with 4 columns: 区分, 内容, 研修数, 受講延べ人数. Rows include 基本研修, 派遣研修, 職場研修, 自主研修, 計.

< 職員の福利厚生の状況 >

職員の労働安全衛生関係および職員の健康管理

労働安全衛生法等にもとづき、各種健康診断の実施や診断結果後の保健指導、メンタルヘルス対策、過重労働による健康障害防止対策などを実施しています。職員の安全衛生管理体制については、西宮市職員安全衛生規程にもとづき各事業場に設置している安全衛生委員会で取り組んでいます。

西宮市職員自治振興会

職員の福利厚生の増進を目的に、条例にもとづき「西宮市職員自治振興会」を設置しています。市負担金・補助金と職員の掛金で運営し、給付事業やレクリエーション事業、職員会館の管理運営などを行っています。

西宮市職員共済組合

退職後の生活や遺族の生活を保障する年金の支給などを行うことを目的に、地方公務員等共済組合法にもとづき、西宮市職員共済組合を設置して

平成17年度における市職員の給与、職員数、福利厚生などの状況についてお知らせします。

これは、人事行政の運営状況について広く市民の皆さんに知っていただくことにより、その公正性や透明性を高めることを目的として、地方公務員法などにもとづき行うものです。

問合せは、職員課(0798・35・3502)へ。

< 職員数の状況 >

本市は現在、事務事業や事務執行体制の見直しなどにより、定員の適正化に取り組んでいます。平成18年4月1日現在の部門別の職員数の状況および主な増減理由は、表(1)のとおりです。

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在/単位:人)

Table with 5 columns: 区分, 職員数, 対前年増減数, 主な増減理由. Rows include 一般行政部門, 特政特別部門, 公会営計企業等, 合計.

< 職員の任免および採用試験の状況 >

平成17年度における職員の新規採用者および退職者の状況は、表(2)のとおりです。また、平成17年度に実施した、西宮市職員採用試験の状況は、表(3)のとおりです。

(2) 職員の任免の状況

Table with 3 columns: 職種, 採用者数, 退職者数. Rows include 事務職, 技術職, 保育職, 技能労務職, 医師職, 医療技術職, 看護保健職, 消防職, 教育職, 合計.

(3) 職員採用試験の状況

(単位:人)

Table with 5 columns: 職種, 試験区分, 応募者数, 受験者数, 最終合格者. Rows include 事務職, 技術職, 保育職, 医療技術職, 看護保健職, 消防職, 教育職.

< 職員の給与の状況 >

平成17年度に職員に支給した給料および諸手当の額は、表(4)のとおりです。なお、特殊勤務手当については、その支給基準や支給額などについて、抜本的な見直しを図り、支給項目のうち5割以上を廃止するとともに、存続する手当についてもおおむね15%の減額を行うこととし、平成18年度から実施しています。

(4) 職員給与費の状況

(単位:千円)

Table with 4 columns: 職員数, 給料, 職員手当等, 計. Values: 3,795人, 16,022,572, 18,855,150, 34,877,722

(注)特別職を除き、再任用短時間勤務職員を含む

職員手当等の内訳

(単位:千円)

Table with 5 columns: 調整手当, 扶養手当, 住居手当, 管理職手当, 管理職員特別勤務手当. Rows include 超過勤務手当, 教員特別手当, 合計.

います。長期給付事業として、退職共済年金、障害共済年金、遺族共済年金等の支給、短期給付事業として、育児休業手当金や介護休業手当金の給付、また、貸付事業として、住宅資金の貸付などを行っています。

西宮市職員健康保険組合

職員(被保険者)と被扶養者に対する保険給付や保健事業を行うことを目的に、健康保険法にもとづき西宮市職員健康保険組合を設置しています。疾病、負傷、出産などに関する保険給付や人間ドック補助、健康相談、直営保養所などの保健事業などを行っています。

< 公平委員会の業務の状況 >

平成17年度における、公平委員会の業務の状況は、次のとおりです。不利益処分に関する不服申立ての状況...処分修正1件

