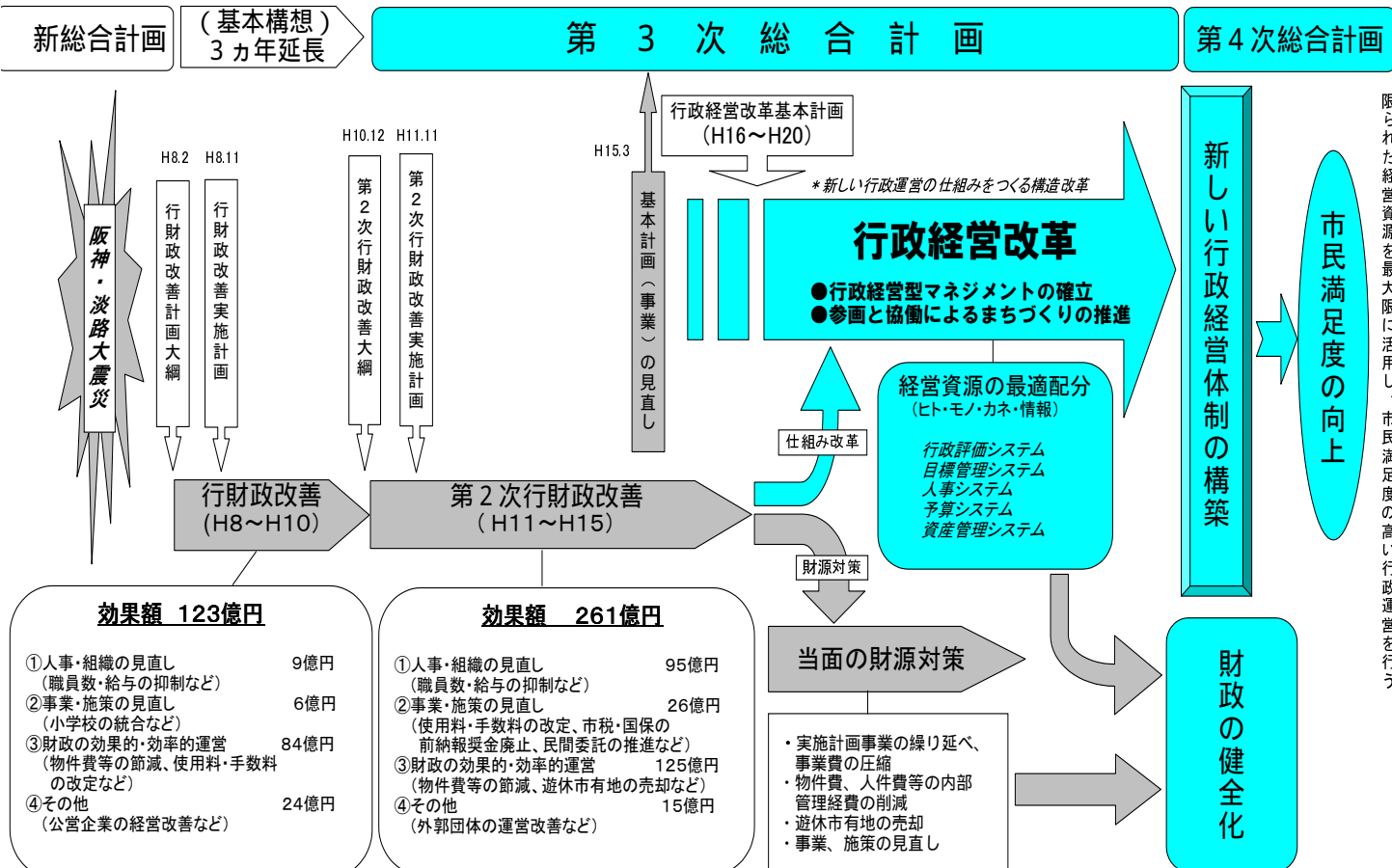


年度	H6 (1994)	H7 (1995)	H8 (1996)	H9 (1997)	H10 (1998)	H11 (1999)	H12 (2000)	H13 (2001)	H14 (2002)	H15 (2003)	H16 (2004)	H17 (2005)	H18 (2006)	H19 (2007)	H20 (2008)	H21~ (2009)
----	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------



**効果額 123億円**

①人事・組織の見直し (職員数・給与の抑制など)	9億円
②事業・施策の見直し (小学校の統合など)	6億円
③財政の効果的・効率的運営 (物件費等の節減、使用料・手数料の改定など)	84億円
④その他 (公営企業の経営改善など)	24億円

**効果額 261億円**

①人事・組織の見直し (職員数・給与の抑制など)	95億円
②事業・施策の見直し (使用料・手数料の改定、市税・国保の前納報奨金廃止、民間委託の推進など)	26億円
③財政の効果的・効率的運営 (物件費等の節減、遊休市有地の売却など)	125億円
④その他 (外郭団体の運営改善など)	15億円

<正規職員数の推移> (単位 人)

	H8	H9	H10	H11	H12	H13	H14	H15
職員定数	4,214	→	4,224	4,182	→	→	4,031	→
職員数	4,112	4,071	4,050	4,111	4,102	3,992	3,907	3,831

※各年4月1日現在で定数外を除く、H8・H9は災害派遣職員を含む

# 市民がより満足できる行政運営をめざし 行財政改善から行政経営改革へ

限られた経営資源を最大限に活用し、市民満足度の高い行政運営を行う

現在の厳しい財政状況のもと、本市の行政経営改革を率先して進める姿勢を示すため、市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

## 常勤特別職の給料を減額

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

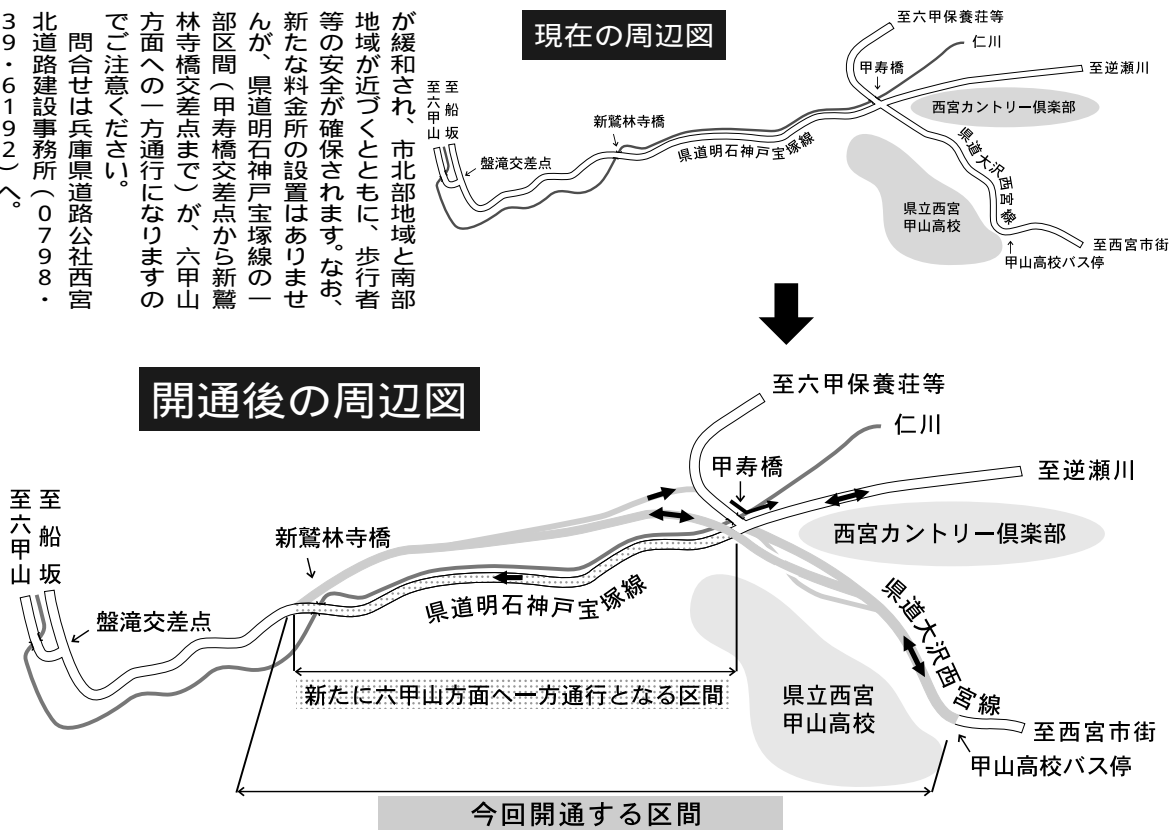
市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

市長をはじめとする常勤特別職の給料を平成16年4月1日から17年3月

## 西宮北有料道路南伸工事区間 3月27日(日)は開通



## 緊急雇用特別交付金基金を活用した中小企業特別委託事業 実施事業所を募る

事業を実施する予定です。実施する業務は、本市に関する公共・民間施設等の調査業務、データベースシステム構築業務、台帳等の管理システム開発業務、山間部の公共施設園地内森林の間伐等整備業務、事業委託には規定の事業要件、事業要件をすべて満たすことが必要です。問合せは市勤労福祉課(0798・35528)へ。

主な事業要件 常時雇用労働者数が50人未満の企業(企業組合等は対象外) 3年前から直近の事業年度まで2年連続で売上高減少 直近の事業年度の売上高が3年前の売上高と比較して3分の1以上減少 主な事業要件 事業費に占める人件費の割合が5割超 新規雇用の失業者の割合が10分の1以上 本事業の受注額が、事業実施期間の前年同期の売上高の2分の1以下 事業実施期間は6カ月未満