

2019年7月5日

西宮市議会議長 様

議員名 〃 辻 よして ●

2019 年度政務活動費収支報告について

(4/1~6/10)

西宮市議会政務活動費の交付に関する条例第8条第1項の規定に基づき、別紙

のとおり2019 年度政務活動費収支報告書を提出します。

(4/1~6/10)

(議員用) (その2)

2019年度政務活動費収支報告書
(4/1~6/10)

議員名 川村よして

1 収 入

政務活動費 280,000 円

2 支 出

(単位:円)

項 目	金 額	備 考
調査研究費		
研修・会議費		
広報・広聴費	250,000円	市政報告配布
資料購入費		
交通・通信費		
人 件 費		
事 務 費	4,956円	コピー機リース
事 務 所 費		
合 計	254,956円	

3 残 額 25,044 円

(注) 備考欄には、主たる支出の内訳を記載する。

政務活動記録簿

(広報・広聴費)

整理番号	/	会派名(議員名) 川村よしと			
年月日	2019年4月8日(月) ~ 2019年4月13日(土)				
開催場所	西宮市内全域				
活動名	市政報告No.17配布				
参加議員名	*複数参加の場合記入 川村よしと・アルバイトスタッフ・ボランティアスタッフ				
目的・内容・結果等(別紙可)	住民に対する活動報告の一環として、市政報告チラシを配布している。 西宮市の行政課題や西宮市議会についての情報を発信すると同時に、住民の方々から意見・要望を聴取することを目的としている。 昨年度作成の20万枚のチラシの配布代を計上するものである。				
上記活動に要した経費	会場費	円	内訳		
	講師費	円	内訳		
	交通費(別紙可)				
	経路	利用交通機関	積算	金額	領収書番号
				円	
				円	
	交通費計			円	
	消耗品費	円	内訳		
	食糧費	円	内訳		
	印刷製本費	円	内訳		
	資料費	円	内訳		
記録費	円	内訳			
委託費	250,000	円	内訳		
通信費	円	内訳			
活動経費合計			250000円		
支出報告	以上のとおり活動し経費を支出しました。			議員名 川村 よしと ●	
備考					

- * スペースが足りない場合は、別途資料を添付してください。
- * やむを得ず領収書を添付できないときは、支出報告欄に記載のうえ押印してください。
- * 整理番号欄は、必要に応じて適宜使用してください。

【市政報告の配布についての補足】

ポスティングアルバイトの人件費であるが、一般的なポスティング業者のように、例えば1枚5円という算出の仕方はせず、経費削減のためすべて時給換算で行っている。マンション、戸建て、平地、坂道問わず、すべて時給1000円×労働時間で算出している。

業者に発注すると1枚5円～7円で、名塩、生瀬、塩瀬、山口等の西宮北部になると、更に高額である。

すべて委託すると、120万円～150万円の費用がかかると考えられるが、私の場合は、ボランティアスタッフ、アルバイトと共に、私自身も広報活動のすべてを行っているため、金額的には概ね半額程度に収まっている。

今年度は、作成・印刷を2回行ったため、そちらに必要な経費を取られたことから、配布に関して、ボランティアスタッフと自分自身の稼働を多くすることで全体経費を抑えた。

法律で定義された議員の役割から考えると、我々議員は、一部の市民だけでなく、より多くの方々に情報を発信する義務がある。

よって、ポスティングについては基本的に市内全戸に行うことにしている。

また、市内の全駅、改札付近でのチラシの配布、スーパー等の街頭での配布も行っている。

近年の投票率の低下、市政に対する興味関心の希薄化という問題や、選挙権の年齢引き下げといった動向を踏まえると、必要不可欠な議員活動であると、私は考える。

こちらについては、すべて私とボランティアスタッフで配布している。

今後も、行政課題や市議会に関わる情報を積極的に発信し、市民の方々が西宮市政に興味を持ち、理解を深められるように努めていきたい。

【政務活動費の主な内容が広報・広聴費となっている点についての説明。】

議員活動として、書籍を購入して勉強したり研修に参加したり、他の自治体の議員や職員、民間企業の方とお会いして情報収集をしたりと、すべてを経費計上できるのなら是非そうしたい。

しかしながら、西宮市の政務活動費は年間144万円という上限があり、すべてを計上しても収支報告書の作成に膨大な時間を費やすだけで、特にメリットがない。

よって、収支報告書を提出するに当たり、最もシンプルで時間の無駄がない方法を選ぶという観点から、広報・広聴費のみを計上している。

政務活動費に占める、広報・広聴費の割合が高いことを「選挙の宣伝だ」と主張する団体もあるが、私は選挙の有無に関わらず、4年間を通して常時広く広報活動を行っている。

議員を批評するのであれば、それぞれの議員の活動スタイルやそこにある信念、哲学をヒアリングした上で行うべきであるということ、ここに申し添える。 以上

(様式7)

領 収 書 等 貼 付 用 紙

整理番号	
項 目 ※該当する項目 一つに☑する	<input type="checkbox"/> 1:調査研究費 <input type="checkbox"/> 2:研修・会議費 <input checked="" type="checkbox"/> 3:広報・広聴費 <input type="checkbox"/> 4:資料購入費 <input type="checkbox"/> 5:交通・通信費 <input type="checkbox"/> 6:人件費 <input type="checkbox"/> 7:事務費 <input type="checkbox"/> 8:事務所費
備 考 (按分率等)	

支出年月日 年 月 日 ~ 年 月 日

領 収 証

川村よし 様 2019年4月12日

★ ¥60,000-

但 市政報告配布代として

上記正に領収いたしました

内 訳 4/8, 4/9, 4/10, 4/11, 4/12

税抜金額 9:00~17:00 日当1万円

消費税額等(%)

コクヨ ウケ-1048

1-1

領 収 証

川村よし 様 2019年4月12日

★ ¥50,000-

但 市政報告配布代として

上記正に領収いたしました

内 訳 4/8, 4/9, 4/10, 4/11, 4/12

税抜金額 9:00~17:00 日当1万円

消費税額等(%)

コクヨ ウケ-1048

1-2

※ 重ねないで4隅をのりづけし、必要記載事項を消さないように注意してください。
 ※ 原則として、枠からはみ出さない範囲で、同じ経費項目の領収書は可能な限り複数枚をまとめて貼って下さい。
 ただし活動記録簿を伴う支出は、活動記録簿ごとにまとめて下さい。
 ※ 領収書の横に領収書番号を記入してください。 ※ 整理番号欄は、必要に応じて適宜使用してください。

(様式7)

領 収 書 等 貼 付 用 紙

整理番号	
項 目 ※該当する項目 一つに☑する	<input type="checkbox"/> 1:調査研究費 <input type="checkbox"/> 2:研修・会議費 <input checked="" type="checkbox"/> 3:広報・広聴費 <input type="checkbox"/> 4:資料購入費 <input type="checkbox"/> 5:交通・通信費 <input type="checkbox"/> 6:人件費 <input type="checkbox"/> 7:事務費 <input type="checkbox"/> 8:事務所費
備 考 (按分率等)	

支出年月日 年 月 日 ~ 年 月 日

領 収 証

川村よしと 様 2019年4月12日

★ ¥50,000

但 市政報告配布代として
上記正に領収いたしました

内 訳 4/8, 4/9, 4/10, 4/11, 4/12
 税抜金額 9:00-17:00 日寄1万円
 消費税額等(%) [REDACTED]

コクヨ ウケ-1048

1-3

領 収 証

川村よしと 様 2019年4月12日

★ ¥50,000

但 市政報告配布代として
上記正に領収いたしました

内 訳 4/8, 4/9, 4/10, 4/11, 4/12
 税抜金額 9:00-17:00 日寄1万円
 消費税額等(%) [REDACTED]

コクヨ ウケ-1048

1-4

※ 重ねないで4隅をのりづけし、必要記載事項を消さないように注意してください。
 ※ 原則として、枠からはみ出さない範囲で、同じ経費項目の領収書は可能な限り複数枚をまとめて貼って下さい。
 ただし活動記録簿を伴う支出は、活動記録簿ごとにまとめて下さい。
 ※ 領収書の横に領収書番号を記入してください。 ※ 整理番号欄は、必要に応じて適宜使用してください。

(様式7)

領 収 書 等 貼 付 用 紙

整理番号	
項 目 ※該当する項目 一つに☑する	<input type="checkbox"/> 1:調査研究費 <input type="checkbox"/> 2:研修・会議費 <input checked="" type="checkbox"/> 3:広報・広聴費 <input type="checkbox"/> 4:資料購入費 <input type="checkbox"/> 5:交通・通信費 <input type="checkbox"/> 6:人件費 <input type="checkbox"/> 7:事務費 <input type="checkbox"/> 8:事務所費
備 考 (按分率等)	

支出年月日 年 月 日 ~ 年 月 日

領 収 証

川村 よしと 様 2019 年 4 月 13 日

★ ￥50,000

但 市政報告配布代として
上記正に領収いたしました

内 訳

税抜金額

消費税額等(%)

4/8、4/4、4/10、4/11、4/12
9:00~17:00 日当1万円

コクヨ ウケ-1048

1-5

※ 重ねないで4隅をのりづけし、必要記載事項を消さないように注意してください。
 ※ 原則として、枠からはみ出さない範囲で、同じ経費項目の領収書は可能な限り複数枚をまとめて貼って下さい。
 ただし活動記録簿を伴う支出は、活動記録簿ごとにまとめて下さい。
 ※ 領収書の横に領収書番号を記入してください。 ※ 整理番号欄は、必要に応じて適宜使用してください。



「市議会議員は誰がやっても同じ」 あなたの仕事が そうであるように

- 【1】 公務員の採用定数を削減を否決しました
- 【2】 公務員を増やす前に、本当に必要かをどうするか
- 【3】 今回は、SASUKEのお話をおよぼすつもりです

1 公務員の増員に賛がる提案を否決しました!

新年、明けましておめでとう! 川村くん、ボクのところは年賀状が届いてなかったよ

明けましておめでとう! 年賀状の件なんだけど、公務員法で職員が選挙区内の人に挨拶状を送るのは禁止されてるんだよ

あ、そうなんだ。でも、その決まりって知らない人も多いんじゃないかなあ

そうかもしれないね。まあ、この「市政報告」が新年のご挨拶代わりという事で

2 期目も残すところは3月定例会だけになったけど、最近は何か大きな動きがあったのかな?

西宮市議会として大きな成果だったのは、12月定例会で、公務員の増員に賛がる案例を否決できたことかな

えっと、そもその話がよく分からないんだけど、公務員の人数ってルールで決められているの?

そうだよ。ルールがなければ、無闇に増やしたい放題になってしまうからね。今のところ、西宮市の職員定数はこんな感じになってるよ。

市長事務部局	2,255名
社会福祉局	18名
教育委員会	605名
消防局	552名
寺立中央病院	2,492名
その他	2,972名
合計	3,946名

へえ、部署ごとに細かく分けて人数が決まわっているんだね。この定数ってどうして変わっていくの?

いや、実は約2年前に定数が増えたばかりなのよ。平成29年3月定例会で、職員定数を増やす案例が提出されて、僕はもちろん反対してる。取新案も反対したんだけど、「122第17」で可決してしまったんだよね。(当時は職員が40名、議長は採決に加わらないルールです。)

この「市政報告」が、あなたと西宮市政を繋ぐきっかけになれば幸いです。

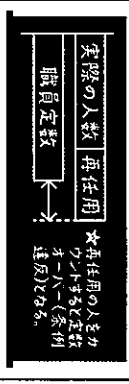
「誰かお伝えしたいのは、僕の仕事も、みんなさんの仕事も、誰がやっても同じ仕事」なんじゃないですか? 西宮市議会に目を向けられれば、「20対19」で可決が決定する。多数決でギリギリギリギリの場面も起こり得る状況が続いています。

「誰かお伝えしたいのは、僕の仕事も、みんなさんの仕事も、誰がやっても同じ仕事」なんじゃないですか? 西宮市議会に目を向けられれば、「20対19」で可決が決定する。多数決でギリギリギリの場面も起こり得る状況が続いています。

「誰かお伝えしたいのは、僕の仕事も、みんなさんの仕事も、誰がやっても同じ仕事」なんじゃないですか? 西宮市議会に目を向けられれば、「20対19」で可決が決定する。多数決でギリギリギリの場面も起こり得る状況が続いています。

なんで反対したの? 職員が増えれば仕事に余裕ができて、働く環境はより良くなりそうだけど...

この時の提案理由は、そういう理由じゃなかったんだよね。



えっ、なんていって削減な人事計画なんだ。そういうことも考えて採用計画を調整するのが人事部の仕事じゃないか?

条例違反にならないように、再任用職員の勤務形態を調整するか、職員の採用計画を見直すとか、定数増よりも他の手立てを考えたよ。

そう考えたからこそ、僕たちは反対に回ったんだけど...

でも、これは2年前の話でしょ? 今回は、どうして定数増が提案されたの?

厳密に言うと、提案されたのは定数増ではなくて、職員定数のカウンットの方法を変更するという内容だったんだよ。

カウンットのの方法?

具体的に説明すると、現在の方法だと、職員定数の中には養育休業を取得している人も含まれているんだけど、それをカウンットしないように求めたいと提案してきたんだ。

なるほど1年間100人以上いる養育休業の取得者をカウンットしなければ、定数の上限はきるということだね。これはさすがに理由としては微妙でしょ?

えっ、どういこと?

一続きは裏面へGO☆

【第2】 公務員を増やす前に、本当にすべき改革とは？

一体、何をすべきなの？

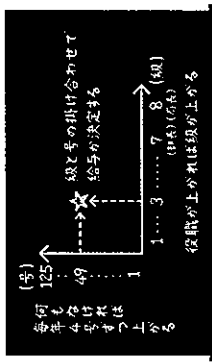
言葉にするのはすごく簡単で、それこそ僕が職員になるよりも前から多くの職員が主張し続けていることさ。なかなか市はそこにタッチしようとしていないんだ。

さっき言ったように、人件費を削減することは必要だよ！

確かに、人件費の削減は改革としては重要だけど、やみくもに削減すれば良いという話ではないと思うよ。優秀な職員さんの給料が理由なく減らされるようなことがあったら、モチベーションは下がってしまうだろうし。

でも、年功序列で給料が上がっていく仕組みは改める必要はないかな？
西宮市役所の職員さんって、年功序列で給料が上がるって聞いたことがあるよ！
具体的な内容はよく知らないけど。

おいおい、そこはしっかり勉強してから意見を言わないと。複雑な制度設計の話は抜きにして、簡単に説明するよ。



縦軸を号、横軸を級とした表になっているね。職二役職による違いはないんだけど、「新入職員＝1級」からスタートして段階的に上がっていき、5級＝係長、6級＝課長、7級＝部長、8級＝局長となるよ。

問題なのは縦軸、なんと125号まで存在する上に、基本的に問題がなければ毎年4号ずつ上がることになっているんだ。これが「年功序列で給与が上がり続ける」原因だね。

それじゃあ、若い管理職より給与の高いビラ職員もいるってこと？

残念ながら、そういうことになるよな。

議事録に残る会議で、育児休業やワーク・ライフ・バランスについて、どのような議論がされたのか、お示し下さい。

議事録はございません。

では、何を相対的に「育児休業が取得しづらい」と主張しているのですか？

人事ヒアリングなど、普段の情報交換からです。

では、人事ヒアリングの記録はお示しできますか？

記録は取っていません。

西宮市の育児取得率と、西宮市内の民間企業の育児取得率を教えてください。

女性で言うと、西宮市は100%、民間企業は88%です。

こんな流れの質疑だったよ。

何だコレ！何の根拠も示されていないじゃないか！

育児取得率100%で取りづらいくと主張され、僕たちは、何も反対ありきで議論したいわけじゃないんだ。本当に市役所の職場環境の改善に繋がる条件なのかどうかを、正確に判断して答えを導き出したい。そのために、本当のことを知る必要がある。この意向は、さすがに賛成する理由には不十分だよ。

結局、多数決の結果はどうなったの？

最初は「20対19」で可決しようと思っていたんだ。ところが、最終的には「13対26」で否決という結果になったのさ。

完全勝利だね。

考え方はいろいろあるけれど、人件費削減を8年前から主張している僕にとつては、望ましい結果になったかな。

今後の市の動きにも注目だね！

今回の議案が、本当に西宮市のためになるのなら、ちゃんと議論できる材料を揃えて、また提案してくれれば良いと思うよ。でも、公務員を増やすより先に、すべきことはたくさんあるんじゃないかな？

提案理由が「育児休業取得しやすくなる」と「職員のワーク・ライフ・バランスを整えること」だったからさ。

市民のみならずから「この人は育児休業を取ってほしい」と反対している議員だ！
「職員のワーク・ライフ・バランスを整えるのに反対している議員だ！」って動いてくれる可能性があると思ったら、反対しづらいと思わないかい？

確かに「育児休業取得に反対！」なんて、子育て環境を無視する冷徹非情な悪徳議員みたいだね。

何もそこまで言わなくても(笑)
でも、議決する〇×をつける立場からすると、反対しづらい流れだったのは間違いないね。

もし可決した場合、余裕の定数分だけ新しく職員を採用することになるんだよね？
そんなことして大丈夫なの？

今の財政状況で定数を増やす余裕なんてどこにもないよ。公務員を増やせば、2億円以上お金がかかるわけで、そんなに簡単に人数は増やせない。そのツケは僕たちも含めた若い世代に回されることになるんだから。

西宮市が使うお金の中で、人件費などの固定費の割合は95%を超えているから、この数値を減らす必要があるって、川村くんも議会で主張していたよね。

その通り、よく覚えているじゃないかい？
人が足りないから定数を増やします！...という発想で動いているいたら、税金がいくらあっても足りないからね。

結局、どういう流れで否決する方向に進んでいったの？

本会議や委員会の質疑で、市の答弁があまりに虚ろで完全に自滅した感じだったよ。一歩の所属する総務常任委員会でも細かく議論もしたけれど、各理的な説明は全くできていない状態だったし、簡単に再現すると、

市の議場において、どれくらい育児休業が取得しづらいか、「〇〇局××課では3名が希望を出しているが1名しか取得できていない」といったような数値を示して、具体的に説明して下さい。

そのような数値は持ち合わせておりません。

うーん...若くて優秀な人は、しっかりと評価されて給与もちゃんやべきだろうけど、高齢のビラ職員の給与が、管理職より高くなる制度設計って、良くない気がするけどな。

この問題だけでなく、公務員の人事、給与制度全般に関しては、抜本的な見直しをしないといけない。

これからも、一般質問や委員会の場などで繰り返し提言していくよ。

最近、職員の不祥事も多いんじゃないの？
ニュースや新聞で何度も目にすることがあるよ。公務員としての自覚がない人は、厳しく処分すべきだよな！

確かにここ数年、西宮市職員の不祥事が目立っているね。ただ、厳しく処分すべきなのは、不祥事だけではいけないんだよ。

え、他にも何か問題があるのかい？

ズバリ言うと、職務怠慢、不適格な職員の分限処分(クビ)を実行すべきだね。

西宮市役所には、何かと理由をつけて仕事を休んだりサボったりするような、不良職員を休んだらサボったりするようになる、と言われている人が昔から一定数存在すると言われているんだ。委員会で「約100人」と指摘されていて、人事も概ね認めていたよ。

でも、公務員ってそんなに簡単にクビにできないって聞いて聞いたことがあるよ。

そりゃ、突然クビにはできないよ。大阪市の事例なども参考にすべきだけど、まずは著しく勤務評価が低かったり、勤務態度が悪かったりする職員に研修の機会などを与えて、勤務状況を改めるように訓練する必要があるよな。

そして、一定期間を経て状況が変わらない職員に関しては、面談の後に分限処分(クビ)などの対応を考えなくては行けない。

こうして考えると、不適格な職員がちゃんと働こうになれば、公務員の定数をわざわざ増やす必要はないよな。

「育休が取りづらいうては」「ワーク・ライフ・バランスが...」とか言っている構でサボっている職員さんがあるとしたら、みんなに説明がつかないよ。自分自身で定数を増やすにしても、分限処分などの対応をしつかり行ったら後でなければいけないよ。

この件も、これから継続して提案していくよ。

最後までお付き合い下さり、ありがとうございました。

◆「川村の出勤」やってます!!
kawamura@shisei-k.jp
こんなにもたくさんの方からお問い合わせが来て、市内であれば、どこへでも伺います!

◆他のチラシも配達します!
ご住所を教えてください、僕が直接お届けします。
No.5-168
西宮市
ご意見、ご要望、お問い合わせ

川村よしと 昭和59年7月22日生まれ(34歳)
趣味は筋トレ、ベンチプレス120kg、体脂肪率は現在11%です。西宮の豚肉漬、としてTBSのSASUKEに出場しました。関西学院大学経済学部卒業。英字新聞記者、チアリーダー、アントノモチベーションを築き、平成23年4月、西宮市議会議員選挙で初当選(現任2期目)。

(様式1)

項目別集計表

(2019 年度)

項目番号	項目名			
7	事務費			
年月日	内 容	支 出 額 (充 当 額)	備 考	整理番号 又は 領収書番号
2019.04.03 2019.06.03	会派控室PC-機リ-ス料	4,956 円		2
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
		円		
合 計		4,956 円		

※ 領収書は項目別に整理し、この集計表を表紙としてください。

(様式7)

領 収 書 等 貼 付 用 紙

整理番号	2
項 目 ※該当する項目 一つに☑する	<input type="checkbox"/> 1:調査研究費 <input type="checkbox"/> 2:研修・会議費 <input type="checkbox"/> 3:広報・広聴費 <input type="checkbox"/> 4:資料購入費 <input type="checkbox"/> 5:交通・通信費 <input type="checkbox"/> 6:人件費 <input checked="" type="checkbox"/> 7:事務費 <input type="checkbox"/> 8:事務所費
備 考 (按分率等)	会派控室コピー機リース料 10名で負担 (毎月1,652円を負担)
支出年月日	毎月振替日
<p>※会派控室コピー機リース料 月額16,524円</p> <p>所属議員一人 16,524÷10=1,652 (円) を負担</p> <p>平成31年4月～6月の一人あたり負担額合計 1,652×3=4,956 (円)</p> <p>振替日 (別紙 通帳のコピーを添付) 平成31年4月3日 令和1年5月7日 令和1年6月3日</p>	

- ※ 重ねないで4隅をのりづけし、必要記載事項を消さないように注意してください。
- ※ この用紙に貼りきれない場合は、2枚目以降、別紙(白紙等)を使用することも可とします。
- ※ 領収書の横に領収書番号を記入してください。
- ※ 整理番号欄は、必要に応じて適宜使用してください。

普通預金 (兼お借入明細)

6

年月日(和暦)	記号	お引出し金額(円)	お預入れ金額(円)	残高(円)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13	31--4--3 振替	*16,524	沖-7°ア付息	
14				
15				
16				
17				
18	1--5--7 振替	*16,524	沖-7°ア付息	
19				
20				
21				
22	1--6--3 振替	*16,524	沖-7°ア付息	
23				
24				



2-1

662-8567

兵庫県西宮市六湛寺町10-3

西宮市議会 政新会 御中

01629- 01629

(お問い合わせ窓口) 545-8522 大阪市阿倍野区长池町22番22号

シャープファイナンス(株) 事務センター 06-6625-0333

[営業時間 9時~17時30分(土、日、祝日を除く)]

ご利用の内容

Table with contract details: お支払日 (毎月 3日), ご契約日 (平成27年 6月25日), 商品名 (デジタルフォコウキ), リース期間 (平成27年 6月25日から平成31年 6月24日まで), お支払合計額 (793,152円), 内消費税額 (58,752円)

※口座振替ご指定金融機関

※お客様の情報を保護するため、口座番号は表示しておりません。

Table with bank details: 三井住友銀行 西宮 支店, 預金種別 (普通), 口座名義人 (セイゾウカイ カイケイ), お取扱店 (株式会社 システムイン), TEL (0798-33-0009)

お支払明細

作成日 平成27年 7月 5日

このたびは、シャープファイナンスをご利用いただき誠にありがとうございます。ご利用の内容および月々のお支払につきまして下記の通りご案内いたしますので、ご確認のうえご完済まで大切に保管いただきますようお願い申し上げます。今後とも、シャープファイナンスをご利用賜りますようお願い申し上げます。

ページ 1-1

Main payment details table with columns: お支払回数, お支払年・月, お支払金額, 内消費税額, お支払後の残高. Includes a shaded area representing redacted data.

※本書状についてのお問い合わせは、「お問い合わせ番号」をお申し出の上、弊社窓口までご連絡下さい。

消費税は月々のお支払金額に含まれています。